

CURRICULUM VITAE

Naam Marina van Beekveld
Geboortedatum 14 april 1970
Adres Beatrijpspad 43, 3813 DL, Amersfoort
Telefoonnummer 06-51644637
Mailadres marina@vanbeekveldadvies.nl



Persoonlijke eigenschappen

- Energiek en positief ingesteld en oprecht geïnteresseerd
- Resultaatgerichte aanpak met ruimte voor persoonlijke reflectie
- Procesmatig denker met aandacht voor de mens in het proces
- Oog voor wat goed gaat en kijken naar wat anders kan
- Betrouwbaar en integer

Huidige functie en arbeidsverleden

Jan 2016 – heden Eigenaar Van Beekveld Organisatieadvies B.V.

Advies voor organisaties in ontwikkeling waarbij de mens in de veranderende omgeving centraal staat.

- **Vitens:** Begeleiding en advisering van een organisatieontwikkeling die ervoor moet zorgen dat de organisatie en de medewerkers daarbinnen beter ingesteld zijn op interne en externe veranderingen. Samen met de organisatie vormgeven en bewaken van de veranderaanpak, voorzitter adviesteam en sparringpartners voor de afdelingsmanager.
- **Mpac Langen:** Begeleiding teamontwikkeling van het managementteam. Via diverse werksessies wordt het MT in staat gesteld om in te kunnen spelen op de veranderende omgeving (intern en extern), effectiever samen te werken en andere competenties in te zetten en te benutten.
- **Molhoek CCT:** Organiseontwikkeling. Optreden als sparringpartner voor de directie en samen met hen vraagstukken op het gebied van o.a. organisatieontwikkeling, bedrijfscultuur, leiderschap en teamontwikkeling doornemen.
- **Sweco:** Ontwikkeling en implementatie Veiligheidsladder (trede 3 en 4). Samen met de organisatie opstellen en implementeren van een bedrijfsbrede aanpak om veiligheid te integreren in de bedrijfsvoering en het veiligheidsgedrag- en bewustzijn te verhogen.
- **Antea Group:** Ondersteuning en advisering implementatie Veiligheidsladder bij diverse adviesgroepen. Samen met de staf en managers een aanpak ontwikkelen en uitvoeren om veiligheidsgedrag en -bewustzijn naar een hoger niveau te tillen.
- **Strukton Rail:** Via coaching on the job Strukton ondersteunen bij de continue verbetering van het veiligheidsgedrag en -bewustzijn. Observeren van houding en gedrag, de spiegel voorhouden, feedback geven, het benoemen van en aanspreken op (on)veilig gedrag. Samen met management en medewerkers de link leggen tussen veiligheid en de dagelijkse praktijk met als doel eigenaarschap en proactief handelen te optimaliseren.
- **Cogas:** In de rol van procesbegeleider samen met Cogas gewerkt aan het verder professionaliseren van de kwaliteitsborging. Een procesverbetering die zich niet alleen richt op Cogas zelf maar juist ook op de aannemers waar mee samen gewerkt wordt.
- Begeleiden/advisering ISO/VCA-certificering bij diverse bedrijven o.a. Rail OK, 4SYS en Edelgrass.

Feb 2007 – 31 dec 2015 Senior Consultant Adigis BV

Verandermanagement

- Ondersteuner in het programma Leiderschap en Operationeel Management bij Liander.
- Procesbegeleiding bij het programma PE-lassen op orde (Liander) waarbij het implementeren van operationeel management en het verbeteren van de lasproceskwaliteit centraal stonden.
- Begeleiden van een organisatieontwikkeling bij Cogas waarbij robuuste processen, heldere verantwoordelijkheden, duidelijke doelen en KPI's, projectbeheersing en onderhoudsmanagement centraal stonden.
- Implementatie van de veiligheidsladder (certificering trede 2 en 3 en ontwikkeling naar trede 4) en verhogen veiligheidsgedrag- en bewustzijn bij Sweco NL.
- Procesbegeleiding en persoonlijke coaching van rayonmanager, teamleiders en uitvoerders bij de implementatie van operationeel management in diverse afdeling van Cogas.

- Verhogen aantal meldingen van gevaarlijke situaties en veiligheidsbewustzijn bij Liander Netcare. Project opgezet en begeleid om te zorgen dat medewerkers makkelijk kunnen melden, meldingen goed opgevolgd werden en zo het meldgedrag en veiligheidsniveau is verbeterd.
- Verbeteren van project- en procesbeheersing, nieuwe functie-indeling en samenwerking bij Cogas.
- Projectmanagement bij diverse bouwbedrijven (VolkerWessels, RailOK) bestaande uit het opzetten en certificeren van managementsystemen (kwaliteit & Arbo) en de continue verbetering van de bedrijfsvoering.
- Optimaliseren technische leverbetrouwbaarheid bij Joulz.
- Betrokken bij de ontwikkeling en implementatie van eenduidige en gedragen processen en IT-oplossingen voor personeelsplanning en tijdsregistratie van het Gemeentelijk Havenbedrijf Antwerpen.
- Inzichtelijk maken van primaire processen, taakverdeling en uitbrengen van advies over de benodigde veranderingen bij concernafdelingen van VolkerWessels.

Coaching/teamontwikkeling

- Begeleiding van diverse teamontwikkelingstrajecten in verschillende sectoren (Bouw, Infra, Netbeheerders).
- Begeleiden van een MT van een Werkplekbeveiligingsbedrijf (SAFAC) waarbij speciale aandacht is besteed aan teamontwikkeling, timemanagement en prioriteitsstelling.
- Persoonlijke coaching.

Kennis-/productontwikkeling

- Ontwikkeling van de visie van Adigis op verandervermogen.
- Ontwikkelen van een visie op ketensamenwerking en uitvoeren workshop ketensamenwerking.
- Ontwikkeling van de overlegmonitor om kwaliteit en effectiviteit van overleggen te kunnen beoordelen.

2004 – 2007 Hoofd afdeling Kwaliteit, Arbo en Milieu (KAM), VolkerRail

Lid managementteam, verantwoordelijk voor de afdeling kwaliteit, arbo en milieu.

- Leidinggeven aan 2 coördinatoren en functionele aansturing van 6 KAM-functionarissen
- Opstellen, bewaken en uitvoeren KAM-beleid.
- Begeleiden verbeterprojecten.
- Vormgeven nieuwe KAM-organisatie.
- Begeleiden beleidstraject (jaar- en afdelingsplannen, KPI's, doelstellingen).
- Beheer managementsysteem.
- Adviseren bij interne opleidingstrajecten.
- Opzetten en begeleiden workshop risicomangement.
- Vertalen van wet- en regelgeving in beleidsadviezen.
- Adviseren en ondersteunen directie- en managementteam Contracting t.a.v. kwaliteit, arbo en milieu.

2001 – 2004 Kwaliteitscoördinator, Volker Stevin Rail & Traffic

Verantwoordelijk voor het opzetten en in stand houden van het kwaliteitszorgsysteem.

- Opstellen en implementeren kwaliteitssysteem.
- Uitvoeren interne audits.
- Opstellen beleidsstukken op het vakgebied.
- Uitvoeren trendanalyses.
- Ondersteuning bij beleidstraject Contracting.
- Intern onderzoek gedaan, ten behoeve van een scriptie, naar de relatie tussen het INK-model en beleid en strategie in de praktijk.

1997 – 2000 Medewerker KAM, Volker Stevin Rail & Traffic

- Administratieve ondersteuning van de KAM-coördinator.
- Opstellen procedures.
- Uitwerken onderwerpen ten behoeve van voorlichting en instructie.

CURRICULUM VITAE

- Notuleren van diverse overlegvormen.
- Voorbereiden en verzorgen van diverse presentaties.
- Administratieve ondersteuning van de KAM-coördinator.

1994 – 1997 Diverse functies

NS Infra Services, medewerker Project Arbozorg op Maat.

Diverse administratieve functies.

Bejaardenverzorgende.

Opleidingen en trainingen

2016	Lid van de Orde van Organisatieadviseurs, deelname aan diverse workshops op gebied van organisatieontwikkeling en deelname aan intervisiegroep
2014	Prince2 Foundation en Practitioner
2010	Coaching Psychologie (Coachpunt)
2006-2007	Post-master Leren Ontwikkelen & Veranderen (Universiteit Nijmegen en Utrecht, de Baak, Twynstra Gudde en Cibit)
2005	Workshop werken met competenties
2003	Management Ontwikkelings Leergang (VolkerWessels)
2000-2003	Leergang kwaliteitskunde (KDI)
1997-2000	Diverse functiegerichte opleidingen/cursussen: KAM-zorgsysteem, (Van Hall Instituut) Basisopleiding auditing (KDI) Training auditing ISO 9001:2000 Cursus basisveiligheid railinfra. Bedrijfskunde voor technici (Hogeschool van Utrecht) Training werken met het INK-model Training inzicht in invloed (Bureau Zuidema)
1988-1994	Universiteit Utrecht, Studierichting Algemene Letteren
1982-1988	VWO